



Jämlikhetspolicy

Antagen av SöderS styrelse 2016-02-10

Innehållsförteckning

1. Diskriminering och trakasserier
2. Rekrytering
3. Möten, fester och evenemang
4. Ansvar och rutiner

2
3
3
3

Om dokumentet

Detta policydokument utgör SöderS – Södertörns högskolas studentkårs officiella ställningstaganden i frågor gällande lika rättigheter, likabehandling, alkohol, droger och inkludering. Det är ett i ledet av styrdokument som ligger till grund för SöderS arbete. Detta policydokument gäller för SöderS centralt samt alla som anordnar aktiviteter finansierade av SöderS, i SöderS lokaler eller i SöderS namn. Policydokumentet är underordnat SöderS stadgar och beslut tagna av SöderS fullmäktige. Ändringar i policydokumentet beslutas av SöderS styrelse. När ny styrelse tillträder ska dokumentet upp för revidering.

Policydokumentet utgår främst från diskrimineringslagens diskrimineringsgrunder (2008:567). Vid servering av alkohol ska alkohollagen alltid följas.

1. Diskriminering och trakasserier

SöderS ska i alla avseenden iaktta och beakta diskrimineringslagen och diskrimineringsgrunderna. Det existerar ingen situation där dessa kan förbises. Diskriminering är en särbehandling som inte kan anses vara välgrundad. Trakasserier är ett uppträdande som kränker en individs integritet och värdighet. Den individuella upplevelsen är central och därför lägger SöderS stor vikt när studenter har känt sig kränkta, förnedrade, hotade eller på annat sätt illa till mods. Alla former av diskriminering, trakasserier och sexuella påhopp ser SöderS som en kris och hanteras enligt krisplan.

Funktionalitet	Varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller sjukdom fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.
Ålder	Uppnådd levnadslängd.
Kön	Att någon är man eller kvinna.
Könsöverskridande identitet eller uttryck	Att någon inte identifierar sig som man eller kvinna eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.
Etnisk tillhörighet	Nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.
Religion	En persons tro och/eller livsåskådning.
Sexuell läggning	En persons sexuella preferenser.

Krisledningen ansvarar för att hantera eventuella fall av diskriminering och trakasserier. Om en presidial anklagas för diskriminering eller trakasserier ansvarar studentombudet att underrätta styrelsen.

En person som upplever sig vara diskriminerad eller trakasserier kan vända sig till någon på SöderS som ansvarar för att underrätta presidiet. Alla förtroendevalda och



anställda inom SöderS har ett ansvar att anmäla misstanke om diskriminering eller trakasserier enligt ovan.

2. Rekrytering

Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter till ansvar inom SöderS. Alla förtroendeposter inom SöderS ska i möjligaste mån rekryteras och tillsättande med beaktande av jämlikhetsaspekten.

SöderS ska vara en drivande del i arbetet med Södertörns högskolas ethos; mångvetenskaplighet, mångkulturalitet och medborgerlig bildning. SöderS ska därför alltid sträva efter en bredd av kompetenser och erfarenheter inom sitt arbete för att i största möjliga mån kunna representerade och vara representerade av Södertörns högskolas studenter och deras erfarenheter.

3. Möten, fester och evenemang

Vid anordnade av sittningar och andra fester som arrangeras av SöderS eller i anslutning till SöderS lokaler ska arrangören beakta följande:

1. Att bordsplaceringen är på sådant sätt att ingen ska behöva känna sig diskriminerad eller utanför.
2. Att inga av de sånger som sjungits till sitt innehåll är diskriminerande.
3. Att det på inbjudningar inte används ord som kan verka i uteslutande syfte.
4. Att vid festanmälan och på fester ska alkohol vara ett aktivt val och alkoholfritt alternativ ska alltid vara billigare.
5. Att de gåvor som ges bort inte verkar i uteslutande syfte. T.ex. för personer som inte dricker alkoholhaltiga drycker.
6. Att mötestider, mötesspråk och mötestekniker fungerar för alla deltagare
7. Att det finns mat och dryck för alla så att envar känner sig delaktig.
8. Att SöderS inte accepterar arrangemang där kraftig berusning sätts i centrum eller glorifieras.

SöderS Pub ska varje år se över sin delegationsordning och ansvarsfördelning kring pubens verksamhet och ansvar och ska kontinuerligt se över sina rutiner för hantering av diskriminering och trakasserier i samband med att puben är öppen.

SöderS ska varje år se över sina policydokument och ansvarar för att både nya och gamla ställningstaganden som täcks av policydokumenten delas med, förstås och respekteras av SöderS föreningar och verksamheter.

4. Ansvar och rutiner

Ansvaret för likabehandling och rutiner gällande förebyggande åtgärder ligger främst på SöderS personal och aktiva inom SöderS Pub. Medlemmar, föreningar och verksamheter till SöderS ska tillges och förstå ansvaret för dem och vid event



arrangerade av dem i SöderS Pub. SöderS ansvar och rutiner i ställningstaganden rörande inkluderande forum och främjandet av dem är följande:

- Det ska alltid finnas alkoholfria alternativ utöver vatten och vatten ska alltid tillhandahållas vid alkoholservering; vilken ska vara tydlig och lättillgänglig.
- Alla som serverar alkohol och alla som vistas bakom bardisken ska vara nyktra.
- SöderS personal, klubbmästare, pubstyrelse och funktionärer i SöderS Pub ska erbjudas och genomföra en adekvat utbildning rörande ansvarsfull alkoholservering.
- Krisledningen ansvar för att hantera eventuella fall av diskriminering och trakasserier i enlighet med SöderS krisplan.
- SöderS ska aktivt delta i frågor och möten som rör lika villkor och psykosociala miljöer på Södertörns högskola för att ständigt utveckla och förbättra utifrån ett studentperspektiv.
- SöderS ska alltid vara en aktiv part i arbete och beslut rörande Södertörns högskolas likabehandlingsplan.