



Jämlikhetspolicy

SöderS – Södertörns högskolas studentkår

Antagen av kårstyrelsen 2016-02-10

Innehållsförteckning

1. Diskriminering & trakasserier	2
2. Rekrytering	3
3. Möten, fester & evenemang	3
4. Ansvar & rutiner	4



Detta policydokument utgör SöderS officiella ställningstaganden i frågor gällande lika rättigheter, likabehandling, alkohol, droger och inkludering.. Det är ett i ledet av styrdokument som ligger till grund för SöderS arbete. Detta policydokument gäller för SöderS centralt samt alla som anordnar aktiviteter finansierade av SöderS, i SöderS lokaler eller i SöderS namn. Policydokumentet är underordnat SöderS stadga och beslut tagna i SöderS fullmäktige. Ändringar i policydokumentet beslutas av SöderS styrelse. När ny styrelse tillträder ska dokumentet tas upp för revidering. Policydokumentet utgår främst från Diskrimineringslagens diskrimineringsgrunder (2008:567). Vid servering av alkohol ska alkohollagen alltid följas.

1. Diskriminering & trakasserier

SöderS ska i alla avseenden iaktta och beakta diskrimineringslagen och diskrimineringsgrunderna. Det existerar ingen situation där dessa kan förbises. Diskriminering är en särbehandling som inte kan anses vara välgrundad. Trakasserier är ett uppträdande som kränker en individs integritet och värdighet. Den individuella upplevelsen är central och därför lägger SöderS stor vikt när studenter har känt sig kränkta, förnedrade, hotade eller på annat sätt illa till mods. Alla former av diskriminering, trakasserier och sexuella på påhopp ser SöderS som en kris och hanteras enligt SöderS Krishanteringsplan. Nedan följer diskrimineringsgrunderna.

<i>Funktionalitet</i>	Varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller sjukdom fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå
<i>Ålder</i>	Uppnådd levnadslängd
<i>Kön</i>	Att någon är man eller kvinna
<i>Könsöverskridande identitet eller uttryck</i>	Att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön
<i>Etnisk tillhörighet</i>	Nationell eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande
<i>Religion</i>	En persons tro och/eller livsåskådning
<i>Sexuell läggning</i>	En persons sexuella preferenser

Krisledningen ansvarar för att hantera eventuella fall av diskriminering och trakasserier. Om en presidial anklagas för diskriminering eller trakasserier ansvarar studentombudet att underrätta Kvalitetssäkringsansvarig och styrelsen.

En person som upplever sig vara diskriminerad eller trakasserad kan vända sig till någon på SöderS som ansvarar för att underrätta presidiet. Alla förtroendevalda och anställda inom SöderS har ett ansvar att anmäla misstanke om diskriminering eller trakasserier enligt ovan.



2. Rekrytering

Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter till ansvar inom SöderS oavsett funktionalitet, ålder, kön, könsuttryck, etnicitet, religion och sexuell läggning. Alla förtroendeposter inom SöderS ska i möjligaste mån rekryteras och tillsättande med beaktande av jämlikhetsaspekten.

SöderS ska vara en drivande del i arbetet med Södertörns högskolas ethos: mångvetenskaplighet, mångkulturalitet och medborgerlig bildning. SöderS ska därför alltid sträva efter en bredd av kompetenser och erfarenheter inom sitt arbete för att i största möjliga mån kunna representera och vara representerade av Södertörns högskolas studenter och deras erfarenheter.

3. Möten, fester & evenemang

Vid anordnande av sittningar och andra fester som arrangeras av SöderS i eller i anslutning till SöderS lokaler ska arrangören beakta följande:

1. Att bordsplaceringen är på sådant sätt att ingen ska behöva känna sig diskriminerad eller utanför
2. Att inga av de sånger som sjungs till sitt innehåll är diskriminerande
3. Att det på inbjudningar inte används ord som kan verka i uteslutande syfte.
4. Vid festanmälan och på fester ska alkohol vara ett aktivt val och alkoholfritt alternativ ska alltid vara billigare.
5. SöderS accepterar inte arrangemang där kraftig berusning sätts i centrum eller glorifieras.
6. Att de gåvor som SöderS ger bort kan verka i uteslutande syfte. T.ex. för personer som inte dricker alkoholhaltiga drycker.
7. SöderS ska aktivt verka för att använda mötestider, mötesspråk och mötestekniker som fungerar för alla deltagare.
8. Att det ska finnas mat och dryck för alla så att envar ska känna sig delaktig.

Uppföljning

SöderS Pub ska varje år se över sin delegationsordning och ansvarsfördelning kring pubens verksamhet och ansvar och ska kontinuerligt se över sina rutiner för hantering av diskriminering och trakasserier i samband med att puben är öppen.

SöderS ska varje år se över sina policydokument och ansvarar för att både nya och gamla ställningstaganden som täcks av policydokumenten delas med, förstås och respekteras av SöderS föreningar och verksamheter.



4. Ansvar & rutiner

Ansvar för likabehandling och rutiner gällande förebyggande åtgärder ligger främst på SöderS personal och aktiva inom SöderS Pub. Medlemmar, föreningar och verksamheter till SöderS ska tillges och förstå ansvaret för dem och vid event arrangerade av dem i SöderS Pub. SöderS ansvar & rutiner i ställningstaganden rörande inkluderande forum och främjandet av dem är följande:

1. Det ska alltid finnas alkoholfria alternativ utöver vatten och vatten ska alltid tillhandahållas vid alkoholservering; vilken ska vara tydlig och lättillgänglig.
2. Alla som serverar alkohol och alla som vistas bakom bardisken ska vara nyktra.
3. SöderS personal, klubbmästare, pubstyrelse och funktionärer i SöderS Pub ska erbjudas och genomföra en adekvat utbildning rörande ansvarsfull alkoholservering.
4. Krisledningen ansvarar för att hantera eventuella fall av diskriminering och trakasserier i enlighet med SöderS Krishanteringsplan.
5. SöderS ska aktivt delta i frågor och möten som rör lika villkor och psykosociala miljöer på Södertörns högskola för att ständigt utveckla och förbättra utifrån ett studentperspektiv.
6. SöderS ska alltid vara en aktiv part i arbete och beslut rörande Södertörns högskolas likabehandlingsplan.