**Stiftelsen SKAPA**

**Vinnarna av Sveriges största uppfinnarpris utsedda**

Årets vinnare av Sveriges största uppfinnarpris, **SKAPA-priset**, är innovatören Joakim Staberg från Jönköpings län.

Han har utvecklat en teknik med vilken man kan få en snabb och högkvalitativ infärgning av en textil tråd samtidigt som tråden används för brodyr i produktion. Joakim Staberg tilldelades årets **SKAPA-pris** på 500 000 kr på SKAPA Innovationsgala som arrangerades på Stockholmsmässan den 8 november.

– Årets pristagare visar på stor innovationsanda och att svensk textilindustri ligger i framkant, säger Stiftelsen SKAPAs ordförande Minoo Akhtarzand.

Coloreel Embroline, som innovationen kallas revolutionerar de tekniska möjligheterna för industriel brodyr. Innovationen kortar produktionstider och ger möjlighet att brodera i exakta färger. Dessutom blir det nu för första gången möjligt att i brodyr återge färggradienter, säger Stiftelsen SKAPAs ordförande tillika landshövding i Västmanlands län Minoo Akhtarzand med djupt engagemang i innovationsfrågor.

– Innovatörer och uppfinnare är bland de viktiga pelarna som bär Sveriges framtid på sina axlar. Deras goda insatser har genom tiderna bidragit till utveckling och tillväxt. **SKAPA-priset** delas ut årligen för att lyfta fram, stödja och hedra Sveriges bästa innovatörer och uppfinnare så att de kan utveckla sina uppfinningar till produkter och tjänster på marknaden, fortsätter SKAPA ordförande Minoo Akhtarzand.

Vidare utdelades två hedersomnämnanden och 25 000 var till:

* Torbjörn Lindwall, Norrbottens län för hans GemPen som ger möjlighet att identifiera och bedöma äktheten hos ädelstenar direkt på plats.
* Per Edvall, Jämtlands län för hans svängbara redskapsfäste för hjul- och grävlastare.

Vinnarna av **SKAPA-priset** har tagits fram bland länsvinnarna som efter en uttagningsprocess i alla län förklarats som länsvinnare. En prisutdelning har skett i varje län.

Regionala organisationer som länsstyrelser, Science Parks och Almi Företagspartner har spelat en stor roll i arbetet med att utse länsvinnare.

Stiftelsen SKAPA delar också ut ett innovationspris till personer födda 1988-1999, ”**SKAPA-priset för unga innovatörer**”.

I år delades första priset, på 125 000 kr ut till Ahmed Mireé från Jönköpings län för hans ” E-Z Pin” som är en sprint, som inte kläms fast, avsedd för handbrandsläckare.

Andra priset på 75 000 kr delades ut till:

Josefin Persson, Erik Söderby och Tobias Hultqvist från Östergötlands län för deras ”Vimur” - Modulär inredningsprodukt med integrerad odlingsteknologi.

Tredje priset på 50 000 kr delades ut till:

André Francois från Kronobergs län för ”**Happy at Work”** - Digitalt verktyg för att mäta medarbetarhälsa.

Syftet med utmärkelsen ”**SKAPA-priset för unga innovatörer**” är att inspirera och ge stöd åt unga innovatörer. Utmärkelsen är en satsning av VINNOVA.

**Om Stiftelsen SKAPA**   
SKAPA är en stiftelse som bildades till minne av Alfred Nobel 1985 och delade ut sitt första pris 1986. Bakom stiftelsen står Stockholmsmässan och Svenska Uppfinnareföreningen med stöd av Almi Företagspartner AB, VINNOVA, Stiftelsen Agne Johanssons Minnesfond och Patent- och registreringsverket.

www.stiftelsenskapa.se

För mer information, kontakta:   
Bo Hallgren, projektledare för SKAPA, 070-665 04 83, [bo.hallgren@telia.com](mailto:bo.hallgren@telia.com)

**JURYNS MOTIVERINGAR**

Om utnämningen av Joakim Staberg från Jönköpings län, vinnare av **SKAPA-priset** på

500 000 kr:

Dagens trådinfärgningsfabriker kan endast färga tråd i en enda solid färg.

Med Coloreel-tekniken kan man få en snabb och högkvalitativ infärgning av en textil tråd samtidigt som tråden används i produktion. Den första produkten som ska lanseras baserad på denna teknik är det banbrytande trådinfärgningstillbehöret Coloreel Embroline som kan användas i befintliga brodyrmaskiner. Genom att färga en vit tråd under pågående brodyrproduktion ger Coloreel en fullständig frihet att skapa unika brodyrer utan några begränsningar i användningen av färger. Denna teknik bidrar inte bara till ökad effektivitet i hantering utan på ett innovativt sätt även till den svenska textilbranschens effektivitet, utveckling och tillväxt.

\*\*\*

Om utnämningen av Ahmed Mireé från Jönköpings län, vinnare av **SKAPA-priset för unga innovatörer** på 125 000 kr.

Sommarens bränder har aktualiserat allmänhetens medvetenhet om bland annat behovet av brandsläckare. E-Z Pin är en sprint som kan användas som en extra anordning till vanliga handbrandsläckare och som medför ett enklare, snabbare och effektivare sätt att avlägsna säkerhetssprinten.

Vid den stress som oftast uppstår vid brand är det inte ovanligt att man griper över både mothåll och utlösningsgrepp vilket blockerar sprinten och försenar släckningen.

E-Z Pin är en sprint med plastgrepp som går att avlägsna även om man håller både utlösare och mothåll i samma handgrepp.

Sprinten är etablerad på den nordiska marknaden och har EN-godkännande och varumärkesskydd.

\* \* \*

Om utnämningen av Josefin Persson, Erik Söderby och Tobias Hultqvist från Östergötlands län, vinnare av **SKAPA-priset för unga innovatörer** på 75 000 kr.

Efterfrågan på lokalt producerad mat ökar. Med detta uppkopplade modulära miniväxthus blir det roligt och enkelt att odla sin egen mat. Med sin automatiserade bevattning och belysning sköter Vimur sig självt. Den flexibla lösning kan skalas upp till önskad storlek och utformning för att passa för såväl hemmet som kontor och restauranger. Resultatet blir färska kryddor och grönsaker direkt från plantan i inspirerande närmiljö, Dessutom minskar behovet av klimat- och hälsoskadliga transporter.

\* \* \*

Om utnämningen av André Francois från Kronobergs län, vinnare av **SKAPA-priset för unga innovatörer** på 50 000 kr.

Den interna organisationen och arbetsuppgifterna förändras idag i hög takt. Vårt digitaliserade samhälle har i hög grad påverkat vårt arbetssätt och gjort att vi organiserar oss på nya sätt, ofta på distans. Snabba omvärldsförändringar påverkar också kraven på arbetsplatsen.

Vi kan se att många människor, privat och i arbetet, till och från upplever negativ stress. När snabba förändringar i arbetet blir vardag behöver vi nya verktyg för att regelbundet följa upp hur förändringar påverkar oss, hur vi hanterar dem och hur vi mår.

Happy at Work har utvecklat ett modernt verktyg som gör att vi på ett snabbt, enkelt, effektivt

och uppmuntrande sätt via mobiltelefonen kan mäta och kommunicera hur vi mår på arbetet. Om verktyget används på ett klokt sätt kan arbetsgivaren och medarbetaren på ett enkelt sätt gemensamt hantera och följa upp klimatet på arbetsplatsen.